



Décembre 2025

Métiers verts et emploi cadre

Sommaire

03

Principaux enseignements

06

Le marché de l'emploi cadre lié aux métiers verts reste limité et spécialisé

09

Caractéristiques du marché de l'emploi sur les 4 domaines de métiers verts :

- Gestion des risques environnementaux
- Energie-eau
- Environnement et agronomie
- Dépollution et traitement des déchets

18

Profils des cadres en emploi dans un métier vert

Méthodologie

Cette étude repose sur des données Apec, Dares/France Travail et INSEE :

- **Analyse des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr entre 2019 et 2024** : volumes, poids, répartition (hors offres doublons et offres partenaires)
- **Analyse des flux de candidatures reçues pour des offres d'emploi émises entre 2019 et 2024 sur apec.fr** pour des métiers cadres à finalité environnementale (dits métiers verts)
- **Analyse de données statistiques issues des enquêtes emploi 2023-2024 (Insee)** pour caractériser des cadres du privé occupant des métiers à finalité environnementale (dits métiers verts)
- **Comparaison avec la population salariée en emploi dans un métier vert** (Offres et demandes d'emploi dans les métiers de l'économie verte, Dares - France Travail, données marché du travail, traitement : SDES, 2023)

Principaux enseignements – Sur les offres d'emploi pour des métiers verts

Le marché de l'emploi cadre lié aux métiers verts reste limité et spécialisé

En 2024, **13 710 offres d'emploi cadre ont été publiées sur le site apec.fr pour un métier vert**, soit moins qu'en 2023. Pour la première fois depuis 6 ans, ce nombre recule (-11 %) mais cette baisse est proportionnellement moins importante que celle enregistrée au global (-16 %).

Les offres d'emploi cadre publiées en 2024 sur apec.fr pour ces métiers révèlent **un marché de niche mais en croissance** : elles représentent 2,9 % de l'ensemble des offres d'emploi cadre publiées en 2024. En 2019, cette part n'était que de 1,8 %.

« *Un métier vert est un métier à finalité environnementale et dont les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement* » - Commissariat Général au Développement Durable (CGDD).

Les principaux domaines des offres d'emploi de métiers verts : la gestion des risques environnementaux et l'énergie-eau

En 2024, la majorité des offres d'emploi cadre pour des métiers verts a concerné **le domaine de la gestion des risques environnementaux (6 060 offres)**, puis **celui de l'énergie-eau (5 520 offres)**. A eux deux, ces domaines ont concentré près de 85 % des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour des métiers verts. Les opportunités d'emploi cadre dans les domaines de **l'environnement et de l'agronomie, ainsi que dans celui de la dépollution et traitement des déchets** ont été un peu moins nombreuses (respectivement : 1 170 et 960).

C'est dans le domaine de la dépollution et traitement des déchets que la baisse du nombre d'offres d'emploi cadre a été la plus marquée entre 2023 et 2024 avec une chute de -21 %. Le recul a été moins

important dans le domaine de la gestion des risques environnementaux (-6 %).

4 offres sur 10 proviennent du secteur ingénierie-R&D et autant concernent l'Île-de-France ou l'Auvergne-Rhône-Alpes

Les offres pour des métiers verts ont été émises prioritairement par des entreprises **d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques (42 %)**. Il s'agit du plus grand émetteur d'offres, suivi par les secteurs de l'industrie (18 %) et de la construction (12 %). Dans les deux derniers cas, cette proportion est supérieure à celle constatée sur l'ensemble des offres publiées sur apec.fr (respectivement 15 % et 3 %).

L'Île-de-France et la région Auvergne-Rhône-Alpes concentrent respectivement 25 % et 15 % des offres d'emploi cadre pour un emploi dans un métier vert. Quasiment partout, la part des offres publiées pour un emploi cadre dans un métier vert avoisine la part des offres vertes publiées au national (2,9 %). Mais elles sont surreprésentées dans plusieurs régions, notamment en Normandie (3,9%) et dans le Grand Est (3,5 %).

Le salaire médian proposé dans les offres est de 43 k€

Le salaire brut annuel médian proposé dans les offres d'emploi cadre pour un emploi dans un métier vert est de 43 K€, soit un **niveau identique au salaire proposé dans l'ensemble des offres d'emploi**. Tous les domaines de métiers verts affichent ce même niveau salarial, à l'exception de celui de l'environnement et agronomie, où le salaire médian est de 39 K€.

80 % des offres pour des métiers cadres verts se situent entre 33 K€ et 55 K€ (versus 33 K€ et 63 K€ pour l'ensemble des offres).

Principaux enseignements – Sur les candidats aux offres proposant des métiers verts

Plus d'un tiers des candidats sont des femmes

35 % des candidat.es ayant répondu en 2024 à une offre d'emploi cadre publiée sur apec.fr pour un métier vert sont des femmes. C'est identique à la proportion relevée toutes candidatures reçues sur apec.fr. Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à candidater à un métier de cadre dans les domaines de la gestion des risques environnementaux, de l'environnement et de l'agronomie, et dans celui de la dépollution et traitement des déchets (42 %). A l'opposé, seulement 25 % des candidatures aux métiers de l'énergie proviennent des femmes.

Moyenne d'âge : 34 ans.

Il s'agit d'une population d'un an plus jeune que l'ensemble des candidats répondant à une offre publiée sur apec.fr. C'est dans le domaine de l'environnement et de l'agronomie que les candidat.es sont les plus jeunes : 30 ans en moyenne. A l'inverse, les candidat.es aux métiers cadres du domaine de la dépollution et traitement des déchets sont plus âgés : 37 ans en moyenne.

Plus diplômés que la moyenne

87 % des candidat.es à une offre d'emploi cadre publiée sur apec.fr pour un métier vert ont un diplôme de niveau bac + 5 ou plus (contre 79 % en moyenne pour l'ensemble des candidats), avec un pic de 97 % dans l'environnement et l'agronomie, mais seulement 76 % dans la dépollution et le traitement des déchets.

42 % des candidat.es à un emploi cadre publiée sur apec.fr pour un métier vert sont issus d'une école d'ingénieur, une proportion qui atteint 49 % dans l'énergie, contre 27 % en moyenne. Cela reflète un haut niveau d'expertise attendu dans ces métiers et un marché de l'emploi très ciblé, centré sur des compétences spécialisées.

30 % des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour des métiers verts sont ouvertes à des jeunes diplômés (moins d'un an d'expérience). Cette proportion varie selon le domaine de métier proposé. Ainsi, elle est plus élevée dans celui de l'énergie-eau (33 %).

Selon les enquêtes emploi 2023-2024 de l'Insee, 73 000 cadres du privé en emploi exercent un métier vert

Près de 498 000 salariés exercent un emploi vert. Cette population se caractérise dans son ensemble, par un plus faible niveau de qualification. Seulement un quart a un niveau Bac +3 et plus.

Parmi cette population, 73 000 cadres du privé exercent un métier vert, soit 1,7 % des cadres du privé. Cette population possède un haut niveau de qualification : 87 % ont un Bac +3 et plus, ce qui est d'ailleurs plus élevé que pour l'ensemble des cadres du privé : 71 %.

En outre, 62 % de ces cadres sont des hommes. 33 % ont moins de 35 ans, contre 29 % parmi l'ensemble des cadres du secteur privé. Enfin, plus de 4 sur 10 sont des ingénieurs et cadres du contrôle qualité et de la prévention des risques.

Principaux enseignements - Sur les compétences demandées pour les métiers verts

Des compétences techniques spécifiques sont attendues selon les différents domaines de métiers verts

Pour construire le monde durable de demain, les entreprises recherchent des compétences techniques spécifiques. En plus de la connaissance des normes et des réglementations qui est primordiale pour accéder à un métier vert, d'autres savoir-faire sont requis par les recruteurs.

Dans les **métiers de la gestion des risques environnementaux**, une des principales compétences attendues est de savoir conduire des études d'impact pour à la fois évaluer la probabilité d'un risque, et anticiper ses conséquences si ce dernier venait à se produire. Ces cadres doivent savoir élaborer des démarches préventives et élaborer des actions adaptées. Des compétences en management environnemental sont requises pour qu'ils puissent contribuer à lancer une démarche d'amélioration continue, et promouvoir une stratégie d'entreprise qui soit écoresponsable.

Dans le **domaine de l'énergie-eau**, les compétences en génie thermique et climatique sont déterminantes pour concevoir et proposer des modes de chauffage, de climatisation, de ventilation, moins énergivores. Des compétences en génie énergétique sont également nécessaires pour piloter des systèmes de production et de distribution d'énergie, et pour garantir leur fonctionnement.

Dans les **métiers de l'environnement et de l'agronomie**, les recruteurs peuvent exiger des connaissances en hydrogéologie, notamment pour mieux comprendre les différents chemins de l'eau, les cartographier, et étudier leurs capacités régénératives. Il s'agit d'un pan important des sciences agricoles. Des compétences en sciences naturelles sont également demandées en complément par les recruteurs. Elles sont déterminantes pour évaluer l'impact des activités humaines sur la

biodiversité. D'autres connaissances peuvent être requises comme la maîtrise des règles d'urbanisme. Elles sont nécessaires pour dialoguer avec des développeurs fonciers et des collectivités territoriales, ainsi que pour offrir des cadres de vie plus respectueux de l'environnement.

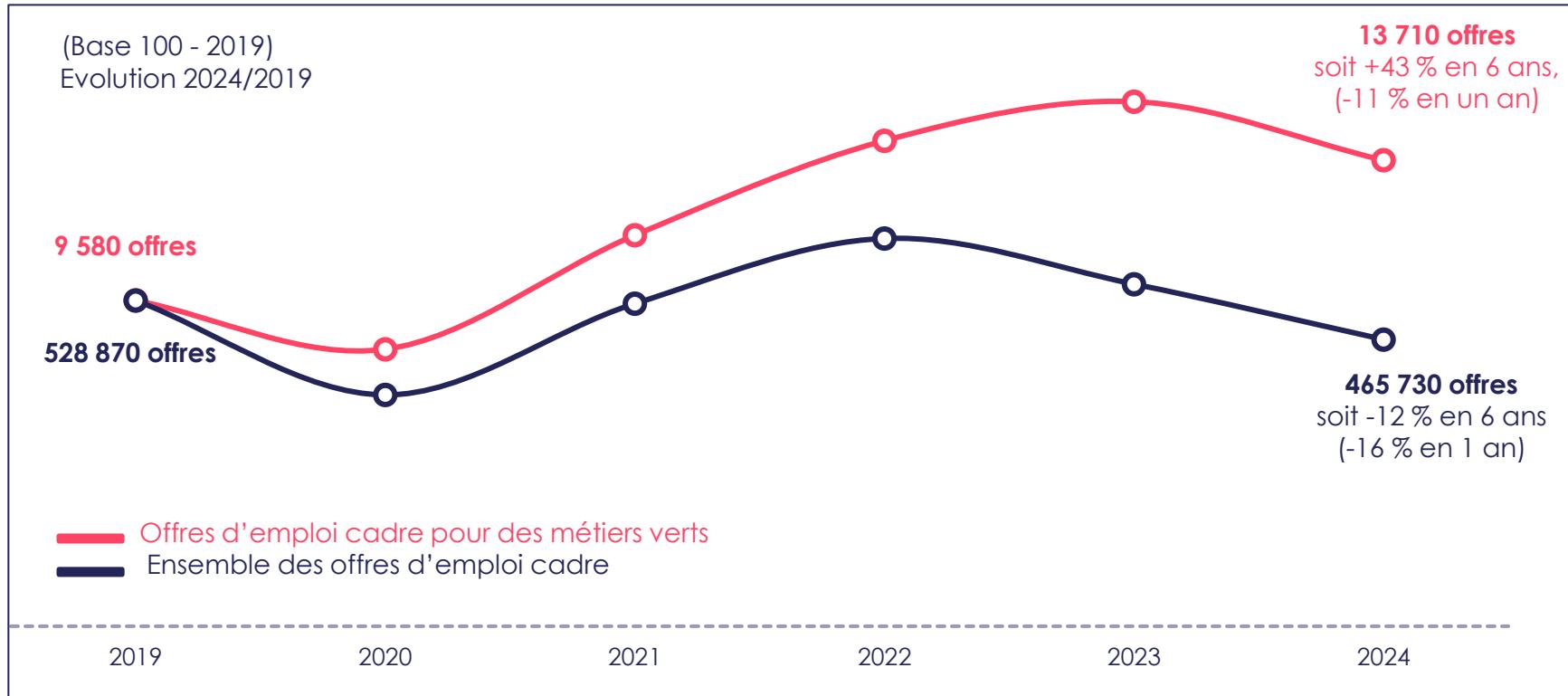
Les **métiers de la dépollution et du traitement des déchets** requièrent une solide expertise en géosciences pour localiser les sources de pollution, analyser les milieux impactés et modéliser la dispersion des contaminants. La maîtrise de techniques comme les prélèvements, la cartographie environnementale ou l'interprétation de données physico-chimiques est essentielle. Dans les éco-industries, des compétences en gestion des déchets (stockage, traitement, valorisation) sont nécessaires. Ceci induit une connaissance des environnements industriels, la maîtrise des procédés chimiques, et de la science des matériaux.

01.

Le marché de l'emploi cadre lié aux métiers verts reste limité et spécialisé mais en croissance

Entre 2019 et 2024, les offres d'emploi cadre pour les métiers verts ont augmenté de 43 %

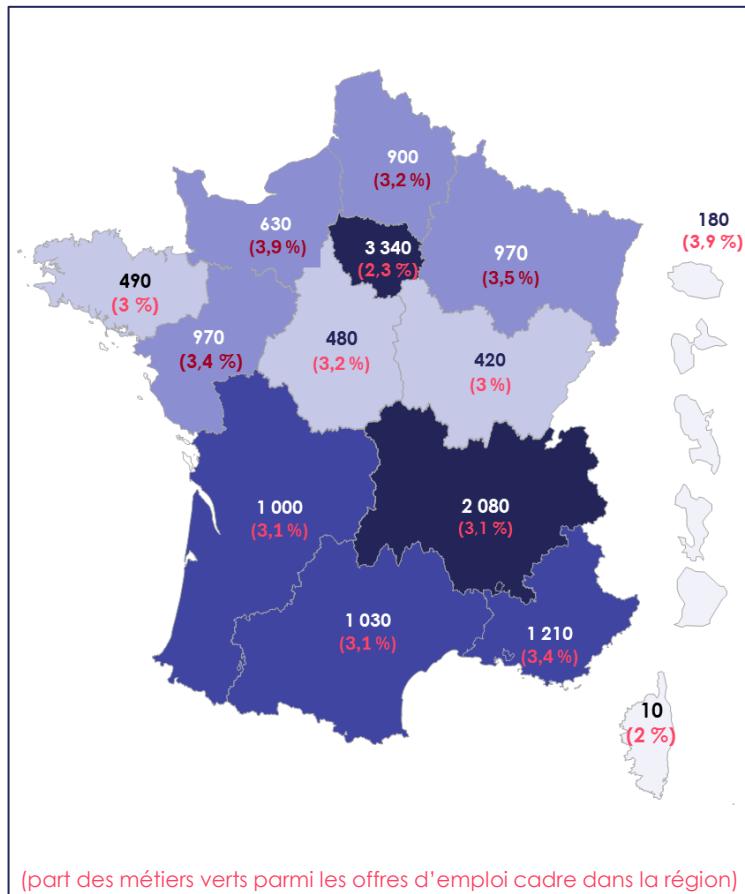
> Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour des métiers verts



- Entre 2019 et 2024, les offres d'emploi cadre pour des métiers verts ont augmenté de **43 %** au national. Celles-ci représentent en 2024, **2,9 %** des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr contre **1,8 %** en 2019.
- Plus de la moitié des offres d'emploi cadre publiées pour des métiers verts concernent les métiers de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques environnementaux.
- Les principaux secteurs qui recrutent sont ceux de l'ingénierie-R&D (46 %), de l'industrie (18 %) et du BTP (12 %).

Parmi l'ensemble des offres d'emploi cadre publiées en 2024 pour des métiers verts, 4 sur 10 concernent l'Île-de-France et l'Auvergne-Rhône-Alpes

> Volume d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour des métiers verts par région



Source : offres Apec 2024

- Même si l'Île-de-France concentre plus de 3 300 offres d'emploi cadre pour des métiers verts en 2024, la proportion de ces offres y demeure faible 2,3 % (vs 2,9 % au national).
- En revanche, les offres d'emploi pour des métiers verts sont sur-représentées dans plusieurs régions comme la Normandie (3,9 %). Celle-ci investit notamment dans la dépollution en vue de la réhabilitation des anciens sites industriels et des terres contaminées, offrant des opportunités d'emploi pour les profils d'ingénieur dans les bureaux d'études et les services techniques. Les énergies renouvelables, avec notamment l'éolien en mer, l'hydrogène et les batteries, sont également un de ses grands axes de développement, de même que le recyclage des déchets.
- Dans les DROM-COM, où la part de ces offres est tout aussi importante, les experts de la préservation de la biodiversité sont indispensables pour lutter contre la déforestation et la dégradation des espaces naturels. La dépendance énergétique de ces territoires explique par ailleurs les efforts mis dans le développement d'énergies nouvelles et renouvelables.
- Enfin, dans le Grand Est, la part des offres d'emploi vertes est également supérieure à la moyenne (3,5 %). La région soutient plusieurs projets notamment dans le champ des énergies nouvelles (éolien, méthanisation, hydrogène).

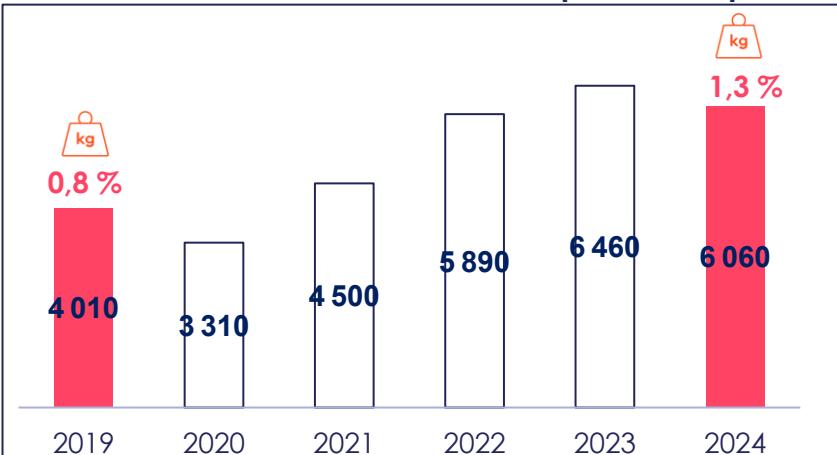
02.

Marché de l'emploi cadre du privé, dans les 4 principaux domaines de métiers verts

Gestion des risques environnementaux	10
Energie-eau	12
Environnement et agronomie	14
Dépollution et traitement des déchets	16

6 060 offres d'emploi cadre ont été publiées en 2024 pour des métiers verts dans le domaine de la gestion des risques environnementaux

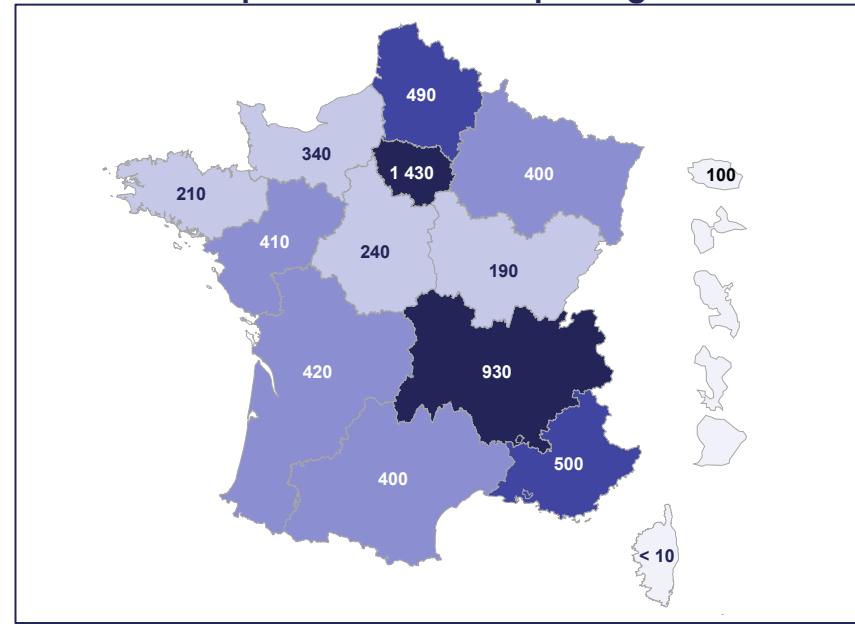
> Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées



→ Entre 2019 et 2024, les offres pour les métiers cadres de la gestion des risques environnementaux ont progressé de **51 %**, représentant **1,3 %** de l'ensemble des offres en 2024, contre 0,8 % en 2019.

Source : offres Apec 2019 à 2024

> Volume et répartition des offres par région



Source : offres Apec 2024

> Salaire proposé dans les offres

Métiers de la gestion des risques environnementaux

34 k€ 43 k€ 56 k€
1^{er} décile Médiane 9^e décile

Ensemble des métiers

33 k€ 43 k€ 63 k€

Source : offres Apec 2024

> Autres données clés

- **32 %** de ces offres proviennent du secteur architecture, ingénierie, contrôle et analyses techniques, contre 15 % pour l'ensemble des offres.
- **28 %** sont ouvertes aux jeunes diplômés, contre 30 % pour l'ensemble des offres.
- **92 %** proposent des CDI comme au global.

Source : offres Apec 2024

Pour ces métiers, des compétences en études d'impact sont particulièrement recherchées

> Principales compétences vertes recherchées

- Bilans et études d'impact (méthodes, outils, etc.)
- Gestion et prévention des risques
- Management environnemental (Objectifs de développement durable, stratégies RSE)
- Réglementations et normes (énergétiques et environnementales)
- Génie thermique et climatique

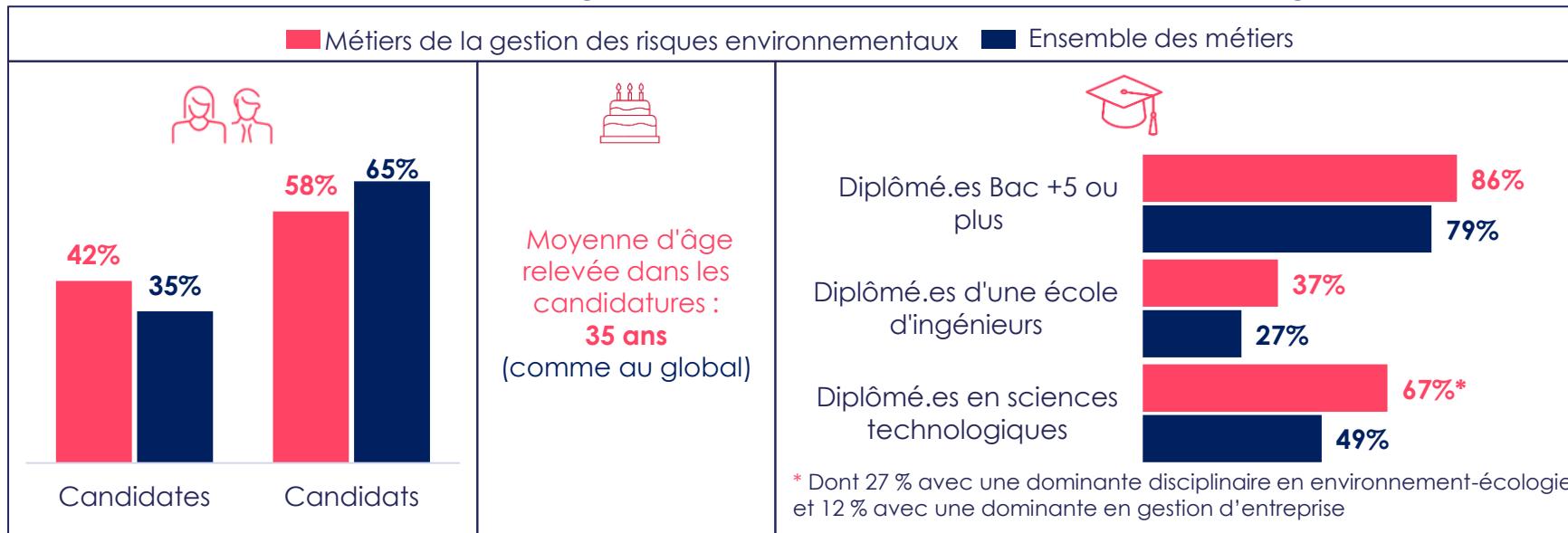
> Exemples de métiers proposés F/H

- Responsable / ingénieur QHSE/QSE/HSE
- Responsable / chef de projet environnement
- Ingénieur en sûreté nucléaire
- Ingénieur d'études en environnement
- Ingénieur risque industriel
- Ingénieur radioprotection

Source : offres Apec

Source : offres Apec

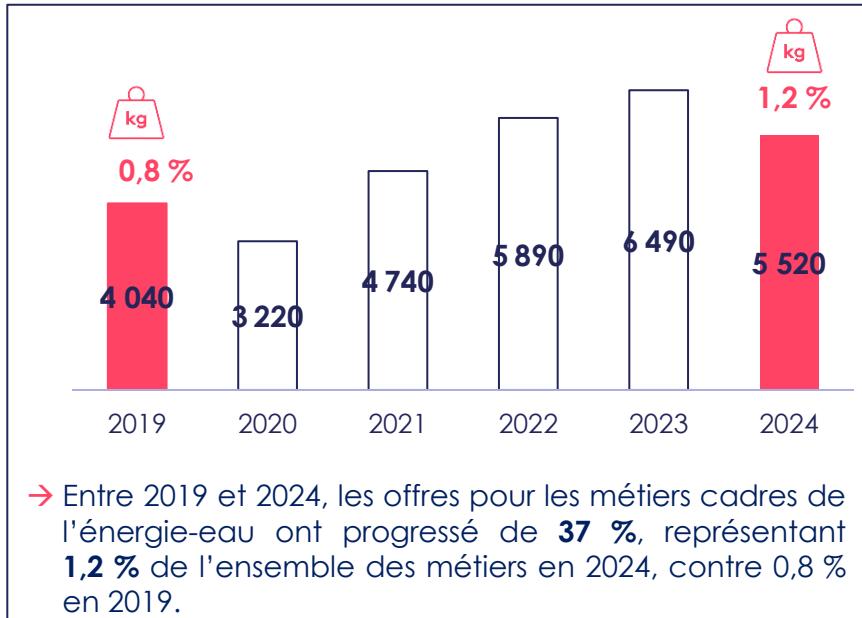
> Profils des candidats aux métiers de la gestion des risques environnementaux, par sexe, âge et diplôme



Source : candidats aux offres 2024

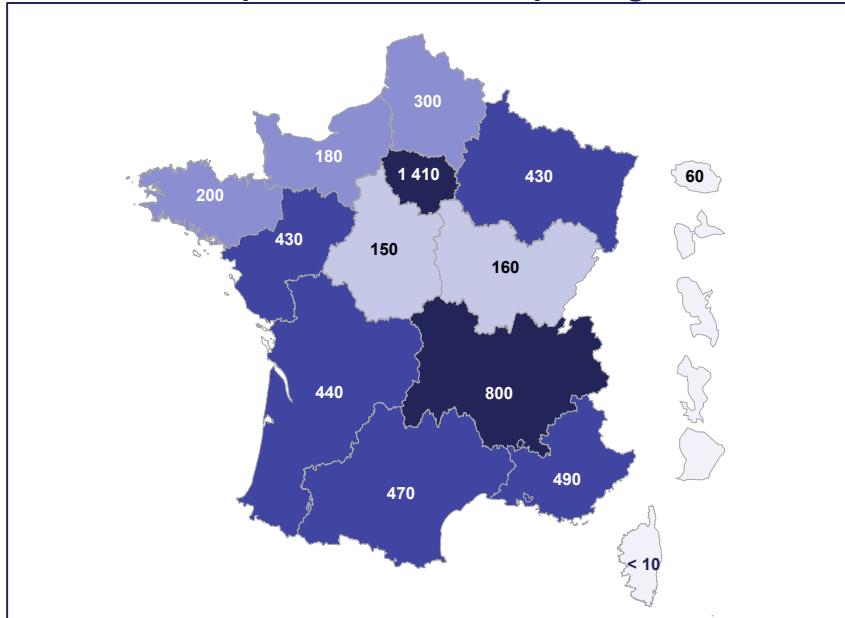
5 520 offres d'emploi cadre ont été publiées en 2024 pour les métiers verts du domaine énergie-eau

> Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre



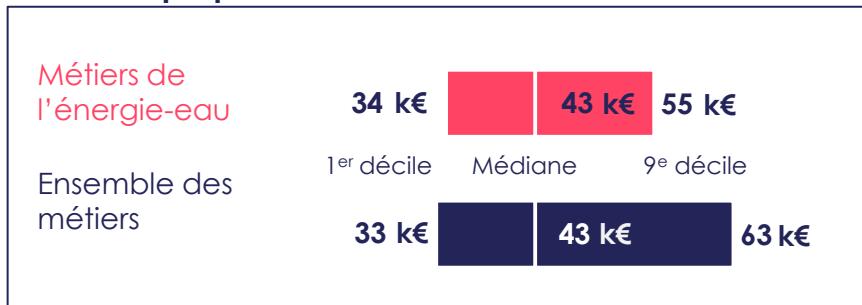
Source : offres Apec 2019 à 2024

> Volume et répartition des offres par région



Source : offres Apec 2024

> Salaire proposé dans les offres



> Autres données clés

- **49 %** de ces offres proviennent du secteur architecture, ingénierie, contrôle et analyses techniques, contre 15 % pour l'ensemble des offres.
- **33 %** sont ouvertes aux jeunes diplômés, contre 30 % pour l'ensemble des offres.
- **91 %** des offres proposent des contrats en CDI, versus 92 % au global.

Source : offres Apec 2024



Pour ces métiers, des compétences en génie thermique et climatique sont recherchées

> Principales compétences vertes recherchées

- Génie thermique et climatique
- Energies nouvelles et renouvelables
- Génie énergétique
- Réglementations et normes (énergétiques et environnementales)
- Ecoconstruction, rénovation, réhabilitation

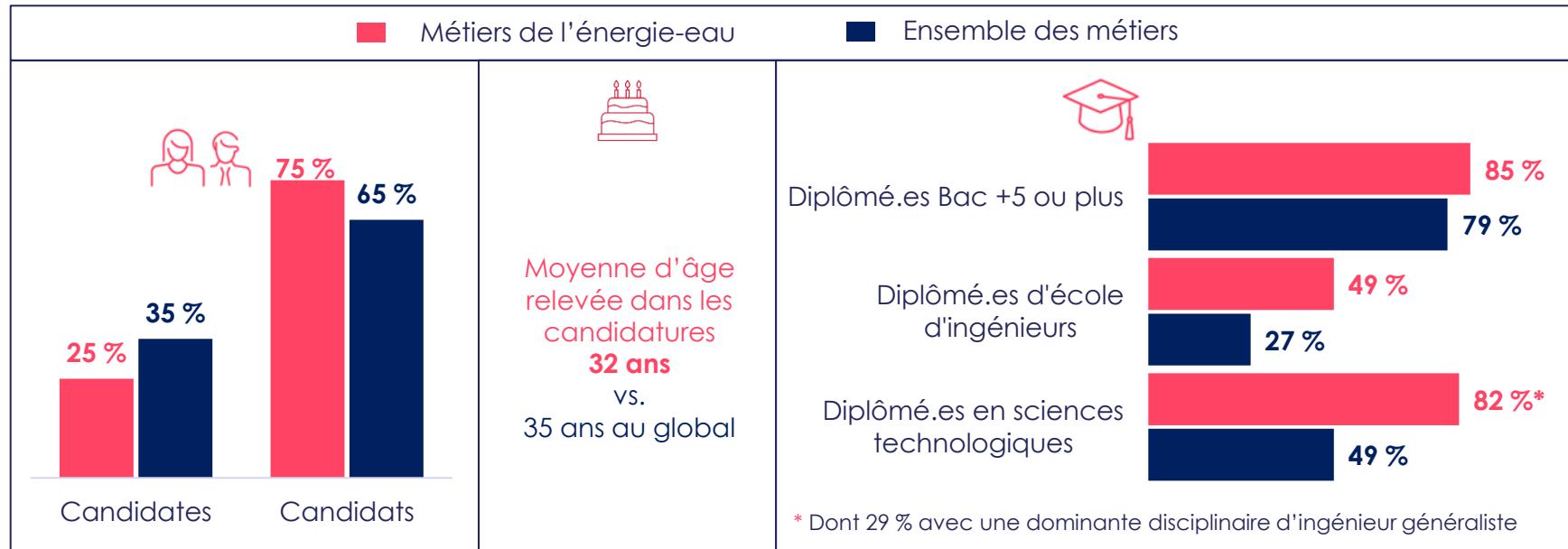
Source : offres Apec

> Exemples de métiers proposés F/H

- Ingénieur / chef de projet CVC
- Ingénieur / chef de projet photovoltaïque
- Ingénieur en efficacité énergétique
- Thermicien
- Ingénieur eau
- Diagnostiqueur immobilier
- Responsable de services / exploitation des eaux

Source : offres Apec

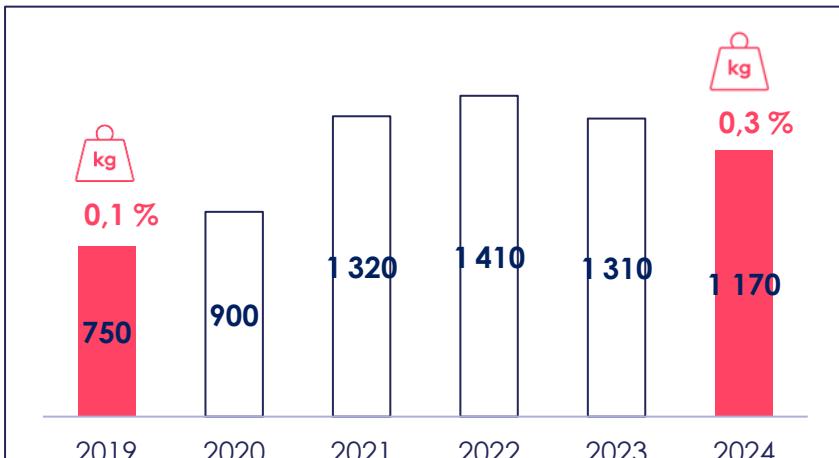
> Profils des candidats aux métiers l'énergie-eau, par sexe, âge, et diplôme



Source : candidats aux offres Apec 2024

1 170 offres d'emploi cadre publiées en 2024 pour des métiers verts du domaine environnement et agronomie

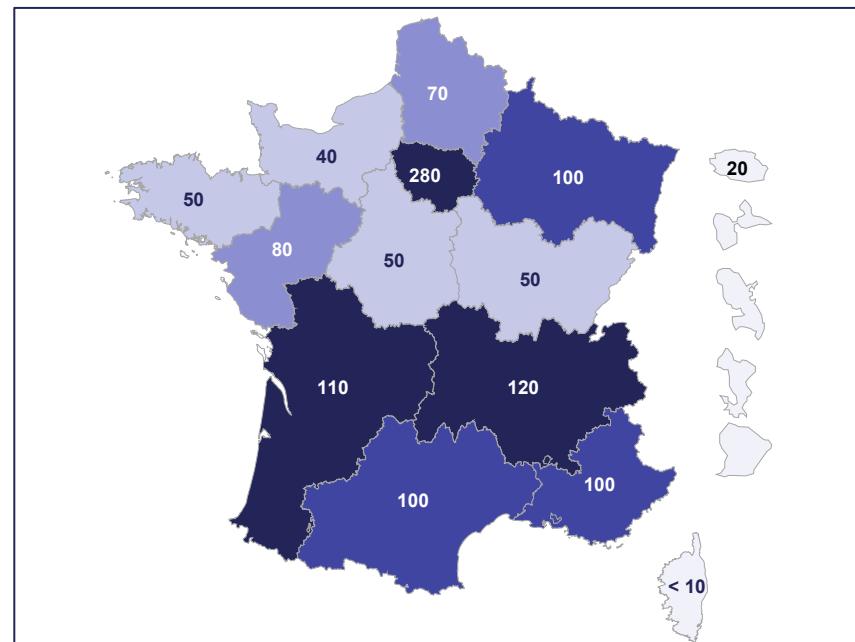
> Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre



→ Entre 2019 et 2024, les offres pour les métiers cadres de l'environnement et agronomie ont progressé de **56 %**, représentant **0,3 %** de l'ensemble des métiers en 2024, contre 0,1 % en 2019

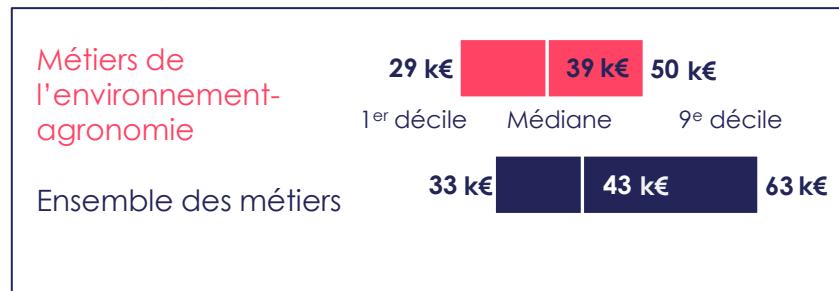
Source : offres Apec 2019 à 2024

> Volume et répartition des offres par région



Source : offres Apec 2024

> Salaire proposé dans les offres



Source : offres Apec 2024

> Autres données clés

- **49 %** de ces offres proviennent du secteur d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et analyses techniques, contre 15 % pour l'ensemble des offres.
- **28 %** sont ouvertes aux jeunes diplômés, contre 30 % pour l'ensemble des offres.
- **95 %** offrent des contrats en CDI versus 92 % au global.

Source : offres Apec 2024

Pour ces métiers, des compétences en géosciences, en urbanisme, en biodiversité sont recherchées

> Principales compétences vertes recherchées

- Hydrogéologie
- Urbanisme, aménagement du territoire, préservation de la biodiversité et du cadre de vie
- Management environnemental
- Réglementations, normes énergétiques et environnementales
- Concepts généraux sur le climat, l'environnement

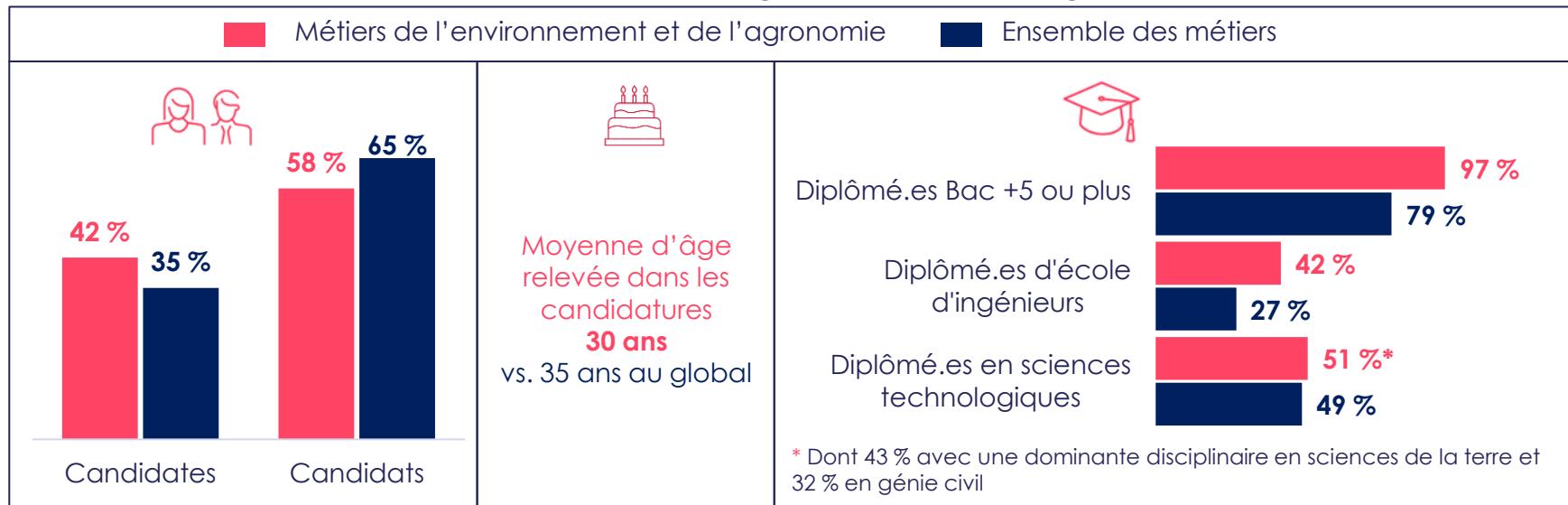
Source : offres Apec

> Exemples de métiers proposés F/H

- Ingénieur géotechnique
- Ecologue / chef de projet écologie et biodiversité
- Paysagiste / chargé d'études espaces verts
- Ingénieur agronome
- Chargé de mission environnement
- Conseiller agricole

Source : offres Apec

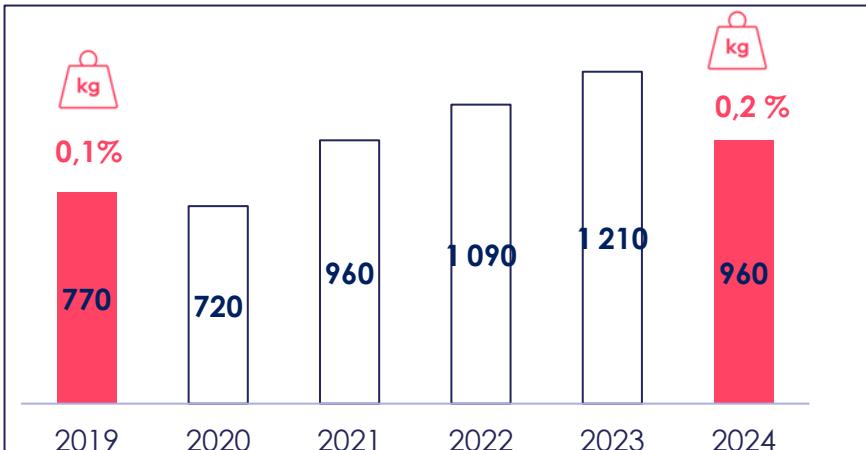
> Profils des candidats aux métiers l'environnement-agronomie, par sexe, âge, et diplôme



Source : candidats aux offres Apec 2024

960 offres d'emploi cadre publiées dans les métiers verts dans le domaine de la dépollution et traitement des déchets

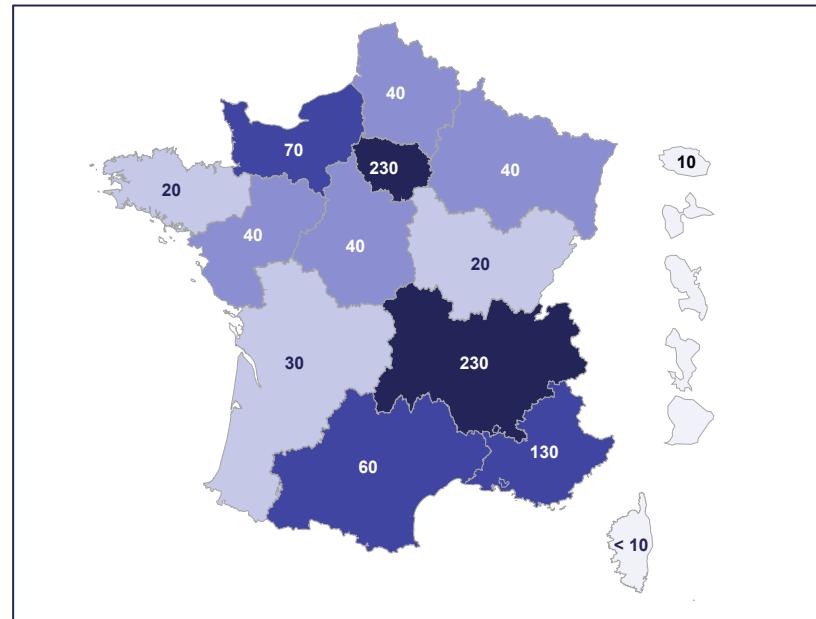
> Evolution du nombre d'offres d'emploi cadre



→ Entre 2019 et 2024, les métiers cadres de la dépollution et traitement des déchets ont progressé de **25 %**, représentant **0,2 %** de l'ensemble des métiers en 2024, contre 0,1 % en 2019.

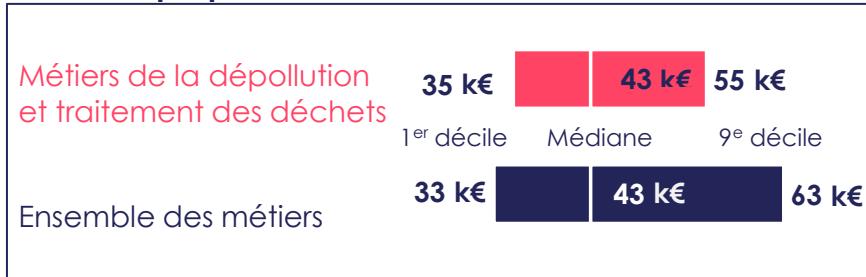
Source : offres Apec 2019 à 2024

> Volume et répartition des offres par région



Source : offres Apec 2024

> Salaire proposé dans les offres



Source : offres Apec 2024

> Autres données clés

- **59 %** de ces offres proviennent du secteur architecture, ingénierie, contrôle et analyses techniques, contre 15 % pour l'ensemble des offres.
- **28 %** sont ouvertes aux jeunes diplômés, contre 30 % pour l'ensemble des offres
- **98 %** proposent des contrats en CDI, versus 92 % au global.

Source : offres Apec 2024

Pour ces métiers, des compétences en dépollution, études d'impact ainsi qu'en géosciences sont recherchées

> Principales compétences vertes recherchées

- Dépollution et traitement des déchets : techniques, procédés
- Etudes d'impact : analyse des polluants, des espaces contaminés, etc.
- Géosciences
- Energies nouvelles et renouvelables
- Ecoconstruction, rénovation, réhabilitation

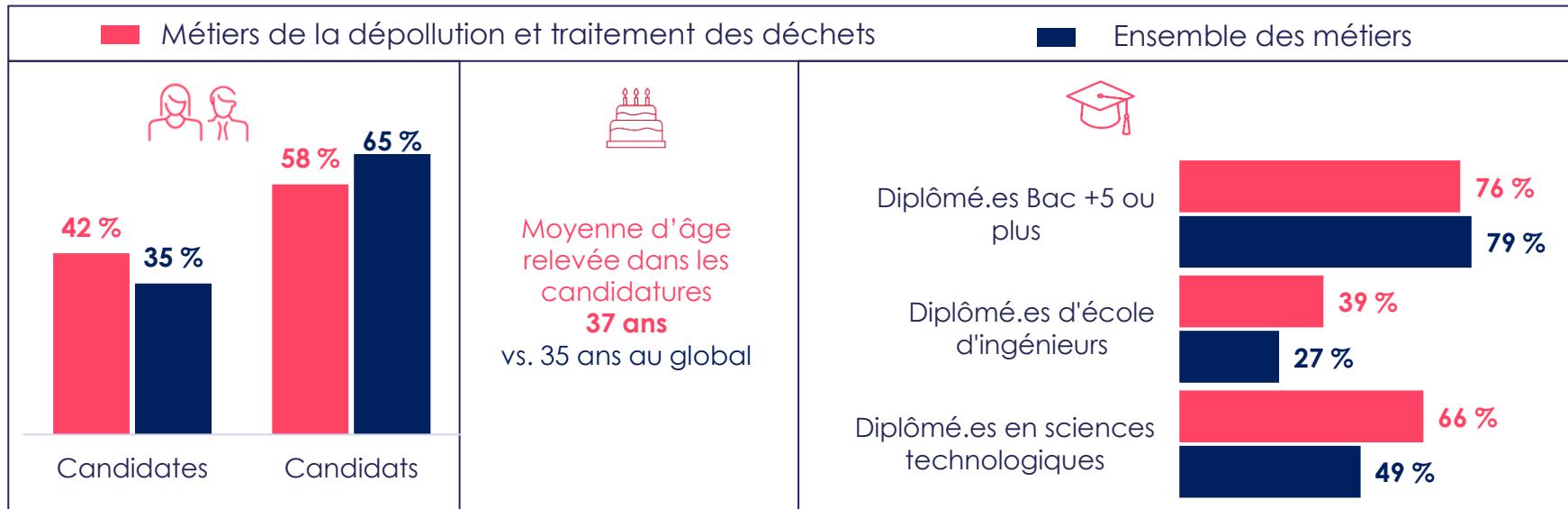
Source : offres Apec

> Exemples de métiers proposés F/H

- Ingénieur d'études démantèlement
- Responsable de centre écoindustriel
- Ingénieur site sols pollués
- Chargé d'affaires désamiantage
- Ingénieur traitement de l'eau, assainissement
- Chef de projet déchet

Source : offres Apec

> Profils des candidats aux métiers de la dépollution et traitements des déchets, par sexe, âge, et diplôme



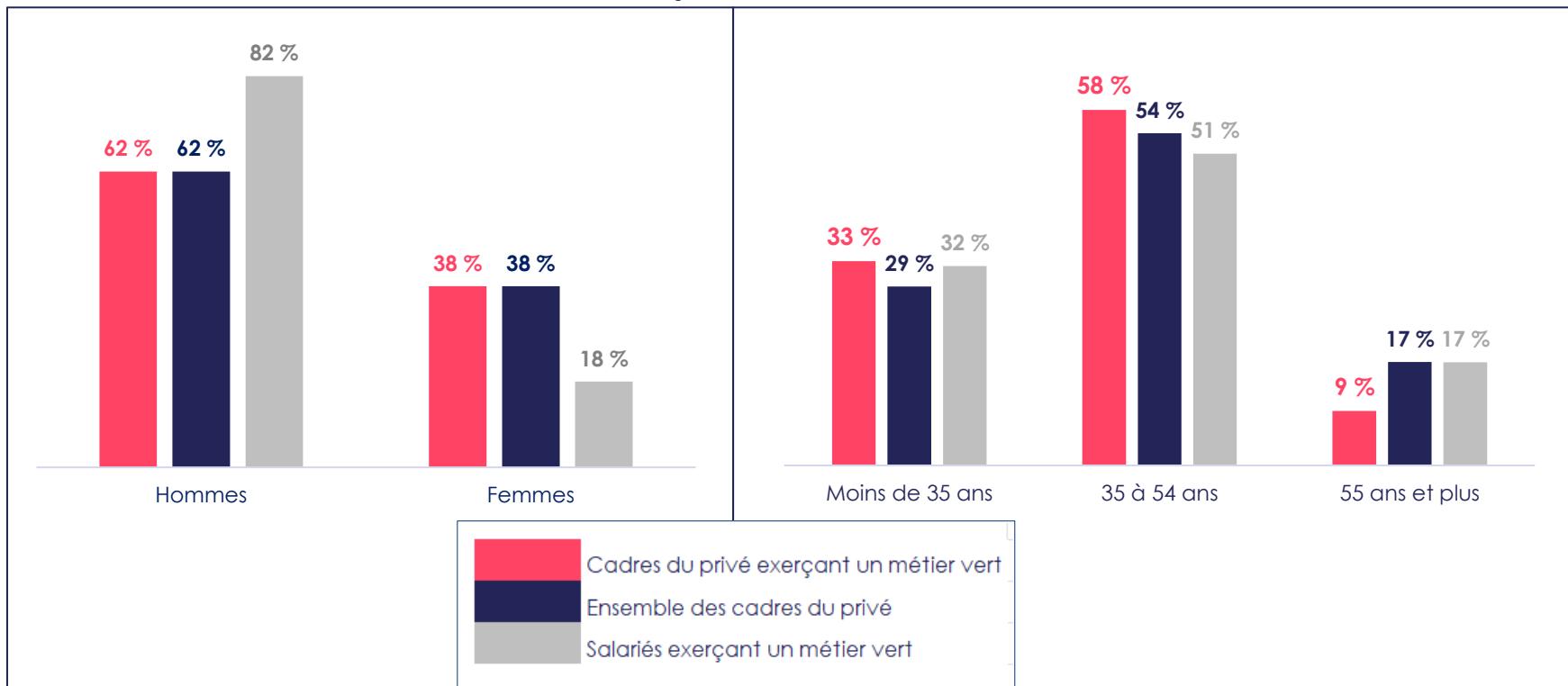
Source : candidats aux offres Apec 2024

03.

Profils des cadres en emploi dans un métier vert

73 000 cadres du privé occupent un emploi dans un métier vert, soit 1,7 % de la population des cadres du privé

> Profil des cadres du privé en emploi dans un métier vert, comparé au profil des cadres du secteur privé, et comparé à l'ensemble des salariés, cadres et non cadres, exerçant un métier vert

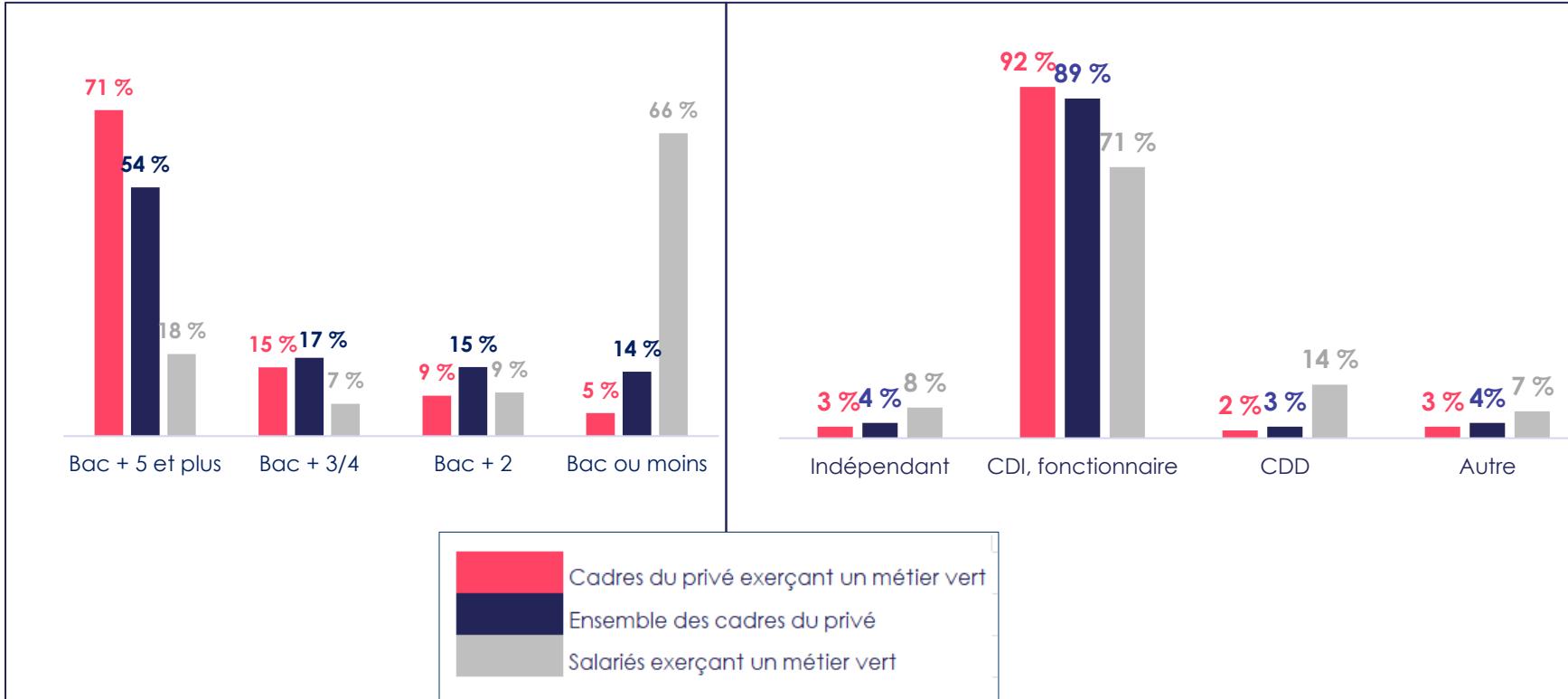


Source : Enquêtes emploi 2023-2024, Insee – traitement Apec

- Comme pour l'ensemble des cadres du privé en emploi, 62 % de ceux occupant un emploi vert sont des hommes. Cette proportion est largement inférieure à celle des salariés, cadres et non cadres, occupant un emploi vert (82 %).
- Les cadres exerçant un métier vert sont relativement jeunes, comparé à l'ensemble de la population de cadres du privé : un tiers ont moins de 35 ans, contre 29 % pour l'ensemble des cadres.

7 cadres du privé sur 10 exerçant un métier vert ont un diplôme de niveau Bac +5 et plus

> Profil des cadres du privé en emploi dans un métier vert, comparé au profil des cadres du privé, et comparé à l'ensemble des salariés occupant un emploi dans un métier vert

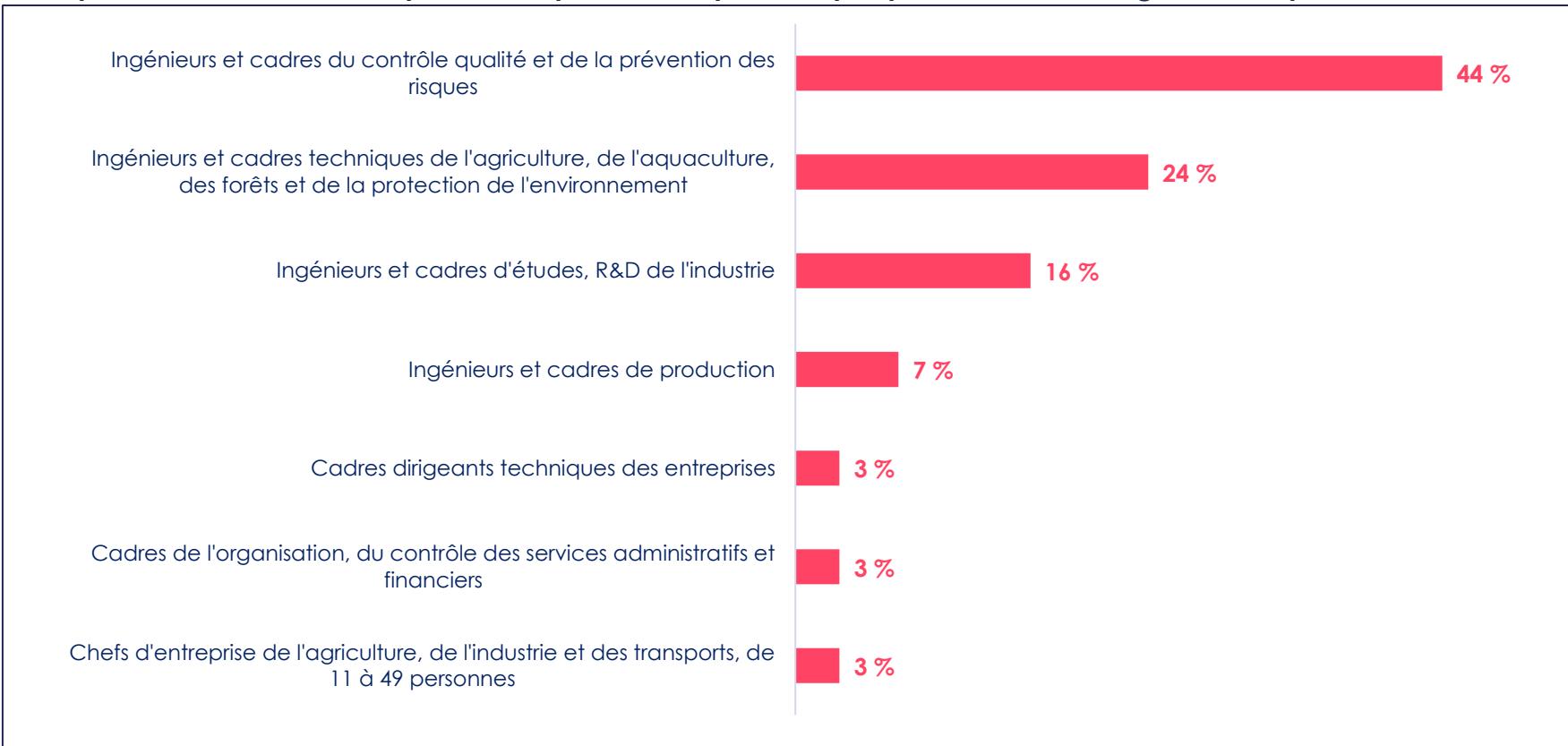


Source : Enquêtes emploi 2023-2024, Insee – traitement Apec

- La population salariée en emploi dans un métier vert se caractérise par un plus faible niveau de qualification. Les deux tiers ont un niveau de diplôme égal ou inférieur au baccalauréat. En revanche, les cadres du privé en emploi dans ce type de métier ont un niveau de diplôme plus important. 71 % ont un diplôme de niveau Bac +5 et plus. C'est supérieur au niveau de diplôme des cadres du privé en général (54 %).
- Les cadres du privé occupant un emploi dans un métier vert ont une situation professionnelle plus stable que l'ensemble de la population de cadre, mais aussi et surtout que l'ensemble de la population salariée sur ce type de métier. 92 % sont en CDI, contre 71 % pour ces derniers.

Les cadres en emploi dans un métier vert exercent majoritairement, une profession liée au contrôle qualité et à la prévention des risques

> Répartition des cadres du privé occupant un emploi vert par profession et catégorie socioprofessionnelle



Source : Enquêtes emploi 2023-2024, Insee – traitement Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

ISSN 2691-2819
(COLLECTION RECRUTEMENT)

Décembre 2025

Directrice de la DDE : Hélène Garner

Responsable du pôle Valorisation des données : Sébastien Thernisien

Equipe projet : Caroline Legrand, Sylvie Tarfesse, Christophe Thill, Cristina Turlueau.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr/ > Nos études

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune - 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit
à prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 19h
aux horaires France métropolitaine

Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).